

女性の活躍促進行動計画

1. 行動計画の趣旨

当社は、女性活躍推進のために、女性比率が低い職種（現場電気作業員）の積極的な募集、採用を行い、女性が働きやすい職場になるよう、積極的に職場風土改善に取り組んでいます。

2. 計画期間

平成28年 7月 1日 ～ 平成29年 6月30日

3. 取組目標

- ①女性比率が低い職種での女性雇用比率を20%にします。
- ②当社での女性の活躍をHPなどで積極的に公表し、女性の雇用を拡大する
- ③セクシャルハラスメント等への女性担当相談窓口の設置

4. 取組内容

- ①HPなどで積極的に女性の採用をすることを公表します
- ②HPなどで女性社員の活躍を公表し、応募の機会を増やします
- ③セクシャルハラスメント等、社内向けに指針を公表し、女性担当窓口の氏名、連絡先（電話、メール）を記載します。

5. 実施時期

- 平成28年7月 セクシャルハラスメント行動指針策定、掲示
- 平成28年10月 現業職の女性の応募を増やすため、HP求人欄に女性従業員
の活躍状況を掲載
- 平成28年10月～女性の現場作業の見学を随時開催
- 平成29年4月～ 女性従業員のための交流会、勉強会を開催

平成28年 7月 1日

〒453-0855

名古屋市中村区烏森町 6-190
株式会社グッドリレーション
代表取締役 恒川 和也